

Mesures adoptades per assolir la igualtat entre homes i dones que eliminen estereotips, que fomentin el valor de la igualtat en tots els àmbits i un protocol per prevenir, detectar, actuar i resoldre situacions d'assetjament sexual per raó de sexe.

Com a objectiu general Barabara té en les seves finalitats **incorporar la transversalitat de gènere** en tots els projectes, programes, activitats i serveis. Aquest objectiu l'assolim incorporant la perspectiva de gènere en totes les àrees de la cooperativa, tant en els processos de gestió (comunicació, gestió de persones, econòmic – financer) com de serveis (formació, elaboració de materials didàctics, consultoria-assessorament, orientació). La perspectiva de gènere es contempla des de diferents accions les quals es poden resumir en:

1) Ús d'una comunicació no sexista i inclusiva.

Vetllem, fomentem i apliquem una comunicació no sexista i inclusiva, que no reproduïxi discriminacions, estereotips o prejudicis per qüestió de gènere o de qualsevol tipus. Parlem de comunicació i no de llenguatge ja que incorporem dins de comunicació el codi escrit, oral, gràfic i audiovisual. Vetllant d'aquesta manera per un ús d'imatges que no fomentin ni perpetuïn estereotips ni rols de gènere, així com garantir que en l'expressió oral sempre s'utilitza un llenguatge inclusiu i no sexista que eviti l'ús del masculí genèric com a forma androcèntrica, entre altres.

2) Treballar amb empreses proveïdores (disseny gràfic, audiovisual, traducció, etc.) que incorporin la perspectiva de gènere en la seva activitat.

Sempre treballem amb empreses / entitats proveïdores amb les que compartim una filosofia comuna d'entendre el compromís social com a voluntat de transformació, que incorporin criteris de sostenibilitat, que demostrin i exigeixin el compromís de no discriminació de qualsevol tipus i que garanteixin transparència i qualitat.

3) Garantir la presència de dones en espais de presa de decisions i de control de recursos.

Barabara som una cooperativa d'iniciativa social formada per 4 sòcies treballadores. Vetllem i fomentem que en tots els espais de decisió tant en la gestió com en les àrees de treball que tenen poder decisor pel que fa al control de recursos hi hagi presència de dones, buscant sempre una relació equilibrada però tanmateix vetllant i aplicant accions positives que afavoreixin la presència de dones en aquests espais.

4) Mesures de conciliació familiar.

Barabara té establert com a cooperativa i que és aplicable en tots els projectes en el que participa la incorporació de mesures de conciliació familiar que permeten que les persones puguin organitzar el seu temps combinant els objectius professionals i les necessitats familiars i personals, facilitant el teletreball i els horaris flexibles.

5) Incorporació d'indicadors de gènere en l'avaluació en tots els projectes, programes, activitats i serveis que duem a terme.

Per nosaltres avaluar el què fem i com ho fem és indissociable de la nostra feina, per això creiem que un programa, projecte o servei mai tindrà uns resultats positius si amb la seva actuació contribueix a perpetuar la desigualtat, els estereotips i els rols de gènere. Per aquest motiu i per lluitar per una igualtat real i efectiva entre homes i dones creiem ferment en la necessitat d'incorporar en els processos d'avaluació indicadors de gènere que permetin comprovar com amb les nostres accions contribuïm a aconseguir la igualtat entre homes i dones.